

31.07.2025

CIRCULAR: NOVEDADES LEGISLATIVAS DEL REAL DECRETO-LEY 9/2025,
DE 29 DE JULIO, SOBRE LA AMPLIACIÓN DEL PERMISO POR NACIMIENTO Y
CUIDADO DE MENOR

Estimado asociado,

En el [BOE del 30 de julio](#) se ha publicado el [Real Decreto-ley 9/2025, de 29 de julio](#), por el que se amplía el permiso de nacimiento y cuidado del menor, que modifica el Estatuto de los Trabajadores y la Ley General de la Seguridad Social. Esta normativa supone la adaptación a la normativa europea sobre conciliación de la vida familiar y laboral.

El mencionado Real Decreto-ley **entrará en vigor al día siguiente** de su publicación, es decir, el **31 de julio de 2025**. A continuación, exponemos las principales novedades a nivel laboral:

1. Ampliación del permiso por nacimiento y cuidado de menor

- **Duración general:** Se amplía de **16 a 19 semanas** para cada progenitor.
- **Distribución del permiso:**
 - **6 semanas obligatorias** tras el parto, a jornada completa.
 - **11 semanas adicionales** a distribuir, acumuladas o interrumpidas, hasta que el menor cumpla **12 meses**.
 - **2 semanas más**, para el cuidado del menor, que podrán disfrutarse en cualquier momento hasta que el niño o niña cumpla **8 años**.
- Este permiso es **individual e intransferible**, es decir, no se puede ceder al otro progenitor.

2. Permiso en familias monoparentales

- En estos casos, la persona progenitora única podrá disfrutar de **hasta 32 semanas**.
- Esta medida ya venía siendo reconocida por la jurisprudencia y busca compensar la ausencia del segundo progenitor.

3. Flexibilidad en el disfrute

- Las **semanas voluntarias** (tanto las 11 como las 2 adicionales) podrán disfrutarse a jornada completa o parcial, y de forma acumulada o interrumpida.
- Se requiere **preaviso mínimo de 15 días** a la empresa.
- En caso de que ambos progenitores trabajen en la misma empresa, esta podrá limitar el disfrute simultáneo por razones organizativas justificadas por escrito.

4. Nuevos supuestos de ampliación

Se mantiene y clarifica la **ampliación del permiso** por nacimiento en los siguientes casos:

- **Nacimiento múltiple o con discapacidad:** se amplía en **2 semanas** adicionales en total (1 para cada progenitor).
- **Hospitalización del recién nacido:** posibilidad de ampliar el permiso hasta **13 semanas más**, si hay prematuridad o condiciones clínicas que requieran hospitalización.

5. Modificaciones en la Seguridad Social

- Se adapta la regulación de la prestación por nacimiento y cuidado de menor.
- Para percibirla, el trabajador debe estar en alta o situación asimilada al alta al inicio de cada período de disfrute.

6. Aplicación retroactiva parcial

- Las **2 semanas adicionales** para el cuidado del menor (hasta los 8 años) se podrán disfrutar para los nacimientos ocurridos desde el **2 de agosto de 2024**, aunque solo podrán solicitarse **a partir del 1 de enero de 2026**.

Desde la **Asesoría Jurídico-Laboral**, estamos a vuestra disposición para resolver cualquier duda o consulta que te pueda surgir.

Atentamente
ASESORÍA JURÍDICA