



¿Necesitas atraer y
captar **talento para**
tu equipo?

Sobre NOSOTROS

01.

Grupo empresarial **especializado en la gestión de personas** y hablamos tu mismo idioma

Seleccionamos perfiles para sectores industriales, ofimática, artes gráficas, packaging, logística, distribución, operaciones, entre muchos otros.

Nuestros NÚMEROS

+30 AÑOS
EXPERIENCIA



+4.000
EMPRESAS



+430M€
FACTURACIÓN



+140 OFICINAS
ESPAÑA Y PORTUGAL



¿Por qué NOSOTROS?

Podemos listar todo lo que somos y cómo trabajamos.

Pero mejor que vendernos, te invitamos a descubrirlo.

POR QUÉ SOMOS DIFERENTES

IMAN Selección METODOLOGÍA

1

DEFINICIÓN DEL PERFIL

Definición de necesidades, selección del servicio adecuado y presentación del Talent Consultant

2

BÚSQUEDA CON IA

Reclutamiento con ATS, portales premium, IA, investigación de mercado y mapeo de candidatos

3

ENTREVISTAS Y EVALUACIONES

Evaluación de finalistas considerando las habilidades personales y profesionales mediante DISC y PDA

4

PRESENTACIÓN CANDIDATURAS

Presentación de candidaturas, referencias y resultados de Assessment en soft y hard skills

5

EVALUACIÓN Y SEGUIMIENTO

Seguimiento a candidatos y clientes para evaluar la integración en la compañía y asegurar la excelencia

ESTRATEGIA de atracción de talento

Ofrecemos un programa de reclutamiento, atracción y captación de candidatos continuo en función de los requisitos del perfil. Asimismo, contamos con las siguientes fuentes de reclutamiento:

	Portal de empleo corporativo	Reclutamiento activo y base de datos actualizada		Redes Sociales	Campañas activas en redes sociales como LinkedIn, Twitter, Facebook e Instagram
	Red de contactos propia	Contactos generados a través de networking		Relaciones Públicas	Participación en ferias de empleo especializadas por sector de actividad
	Nethunting	Mediante la búsqueda diaria de nuevos perfiles en redes profesionales		Alianzas Estratégicas	Convenios con escuelas, cámaras de comercio, universidades, etc
	Webs asociadas y portales de empleo	Plataformas online y APP's especializadas en RRHH		Publicidad	Publicación en medios de comunicación y plataformas digitales de anuncios y artículos

FLUJO de candidaturas

ATS y plataformas



Registro Vacante

En esta fase se da de alta el proceso en nuestro ATS establecemos:

1. Vacante (Anuncio a publicar)
2. Candidatura (Información Personal y preguntas Filtro)
3. Habilitación de Chat de comunicación directo con la persona candidata.
4. Etapas de proceso (En proceso/Descartado/Finalista/Cliente/Ofertado/Contratado)
5. Evaluación (Competencias y Entrevistas)
6. Equipo de selección

Publicación en Web

Alta de la vacante en la web de
<https://empleo.imanglobalconsulting.es/jobs>



Publicación en Portales de Empleo (Incluidos en ATS)

Multiposting en portales de empleo:

- INDEED
- Google Jobs
- Monster Global
- LinkedIn Limited Listing
- Jooble
- Job Rapido
- Talent.com
- Infoempleo

Publicación en portales de pago

- Infojobs
- LinkedIn Recruiter

Recepción de candidaturas

Recepción de candidaturas. Comunicación por email individualizado desde la recepción de candidatura, hasta la finalización del proceso, pasando por todas las fases (En proceso, descartado, finalista...)

Ejemplo de publicación

A través de nuestra plataforma de gestión de talento, publicamos todas nuestras ofertas en las redes sociales y profesionales del grupo IMAN y en los portales de empleos a nivel nacional.



Iniciar sesión

Inscribirme

Inicia sesión

Publicada el 22 de septiembre de 2025

Ubicación
Valladolid

Categoría
Ingenieros y técnicos

Subcategoría
Energías Renovables

Sector
Energía renovable y medio ambiente

Jornada laboral
Completa

Modalidad de trabajo
Presencial

Nivel profesional
Dirección/gerencia

Departamento
Ingeniería

Descripción

Desde **Iman Global Consulting**, Consultoría especializada en la selección de perfiles Technical, Middle y C-Suite, estamos en búsqueda de un/a **Director/a de Eficiencia Energética y Energías Renovables**.

¿Cuál será tu **objetivo**?

Liderarás y coordinarás las obras de construcción en el departamento de energías renovables, controlando inversiones, plazos de ejecución de los proyectos y de costes.

¿Cómo será tu día a día? **Funciones:**

- Planificar, dirigir y supervisar la ejecución de proyectos energéticos con impacto en obra civil.
- Evaluar y gestionar proyectos de energías renovables.
- Asegurar el cumplimiento de las normativas de construcción, calidad, seguridad y medio ambiente.
- Coordinar equipos multidisciplinares para el diseño y aplicación de soluciones innovadoras en eficiencia energética.
- Participar en auditorías técnicas y evaluaciones de viabilidad constructiva para proyectos de energías renovables.
- Participación en licitaciones y ofertas públicas.
- Representar a la empresa ante organismos reguladores y entes públicos relacionados con obra civil y energía.

¿Qué necesitas? **Requisitos:**

- Ingeniero/a Civil con experiencia mínima de 10 años en obra civil.
- Experiencia en Gerencia o Dirección.
- Especialista en construcción con amplia experiencia en obra civil.
- Conocimiento en Licitaciones de Obras y Servicios para la administración pública.
- Experiencia liderando equipos y gestionando proyectos de gran volumen.

← Volver a la página principal

Director/a de Eficiencia Energética-Renovables

Inscribirme

Inicia sesión

Descripción

Desde **Iman Global Consulting**, Consultoría especializada en la selección de perfiles Technical, Middle y C-Suite, estamos en búsqueda de un/a **Director/a de Eficiencia Energética y Energías Renovables**.

<https://empleo.imanglobalconsulting.es/jobs>

Tracking candidaturas

A través de la plataforma Bizneo, trabajamos el panel de seguimiento de los candidatos, identificando cada una de las fases del proceso de selección, el estatus de los candidatos y los aspectos relevantes que nos vamos encontrando durante las entrevistas.

Toda comunicación establecida con los candidatos será registrada en el ATS pudiendo acceder a ella en cualquier fase del proceso, así como agilizar la comunicación bidireccional candidato/a – equipo de selección.

Mensajes

ActividadComentariosTareas pendientesEntrevistasMensajes

Hace 6 días

Invitación a la reunión

Janire Jimenez - Area Manager - Iman Global Consulting

Paula Mora le está invitando a una reunión de Zoom programada.

Tema: Janire Jimenez - Area Manager - Iman Global Consulting

Hora: 4 feb 2025 10:00 a. m. París

Únase a la reunión de Zoom

<https://us04web.zoom.us/j/73089512982?pwd=anR6urnaSZYoisMWUEPhcur4CdhYGk.1>

ID de reunión: 730 8951 2982

Código de acceso: 6x8YaQ

Janire Jimenez - Area Manager - Iman Global Consulting

Fecha/hora:
4/2/2025 10:00 - 10:30 CET

Hace 3 días

DIRECTOR/A GERENTE

Interno

CandidaturasActividadPromocionarCalendarioReportes

Bandeja de entrada0

Reviewing0

Filtro Tlf0

Entrevista ZOOM0

Enviado cliente0

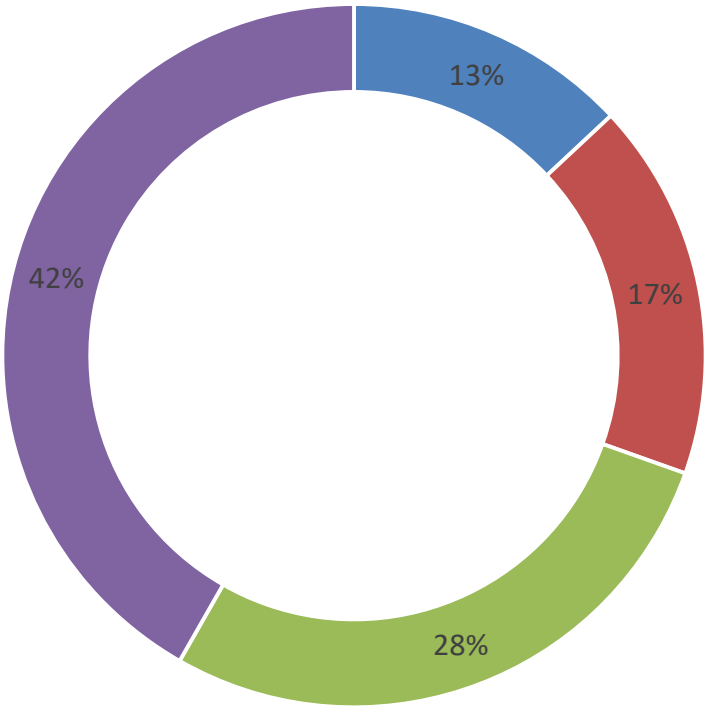
1ª Entrevista cliente0

2º entrevista cliente0

Embudo de candidaturas

Parámetros medibles									
Cliente						Fecha inicio	20/02/2025	Días transcurridos	20
Puesto	DIRECTOR/A GERENTE					Fecha actual	30/02/2025		
Publicidad				Candidaturas		Candidaturas		TOTAL CANDIDATURAS	
INFOJOBS	LINKEDIN	HUNTING	WEB	Mujeres	Hombres	Contrastadas	Siguiente Fase		
15	20	32	48	68	47	115	48		

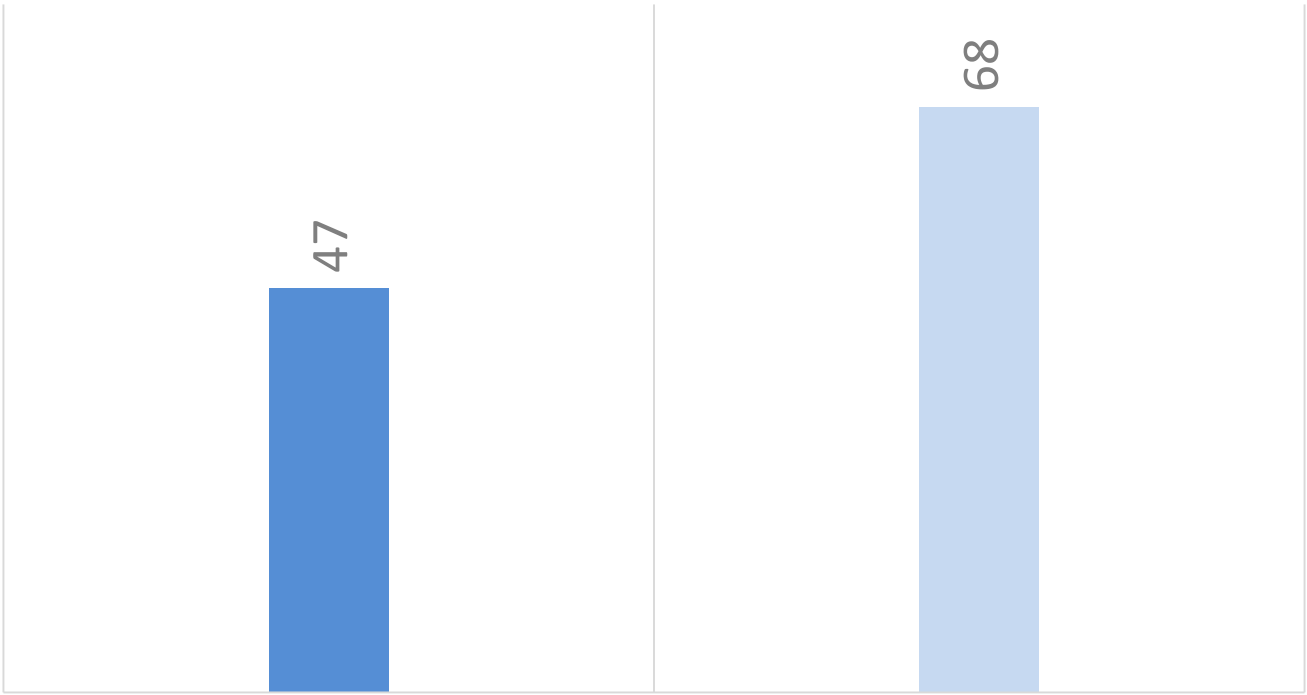
PUBLICIDAD



■ INFOJOBS ■ LINKEDIN ■ HUNTING ■ WEB

GÉNERO

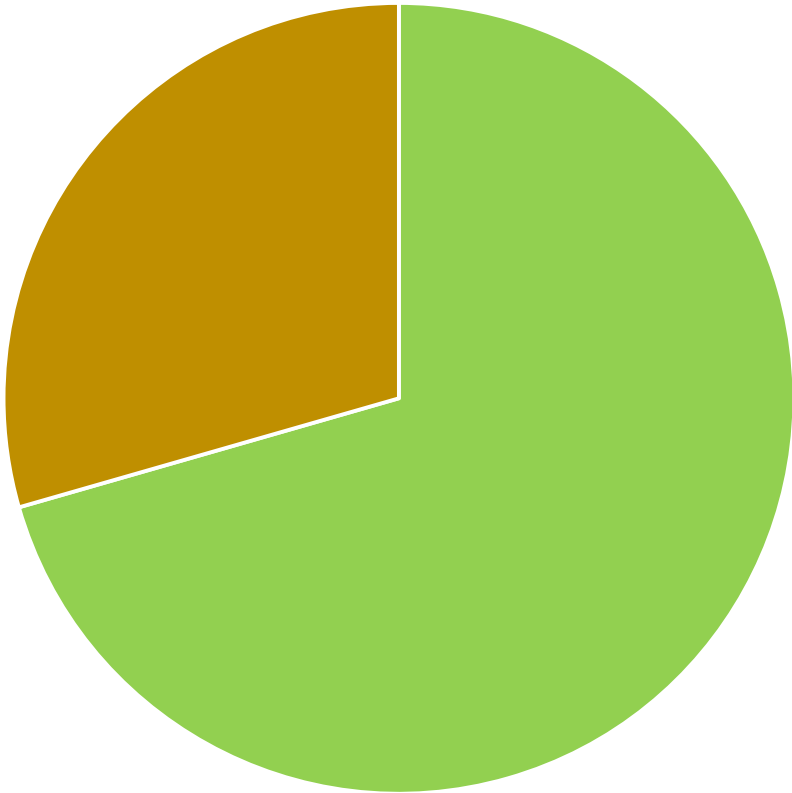
■ Hombres ■ Mujeres



HOMBRES

MUJERES

Total



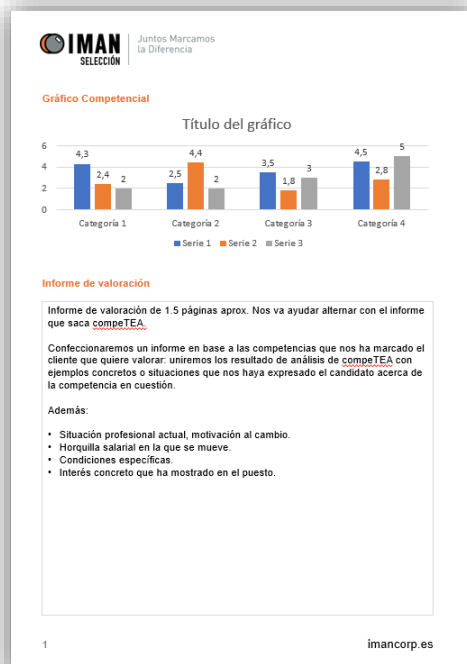
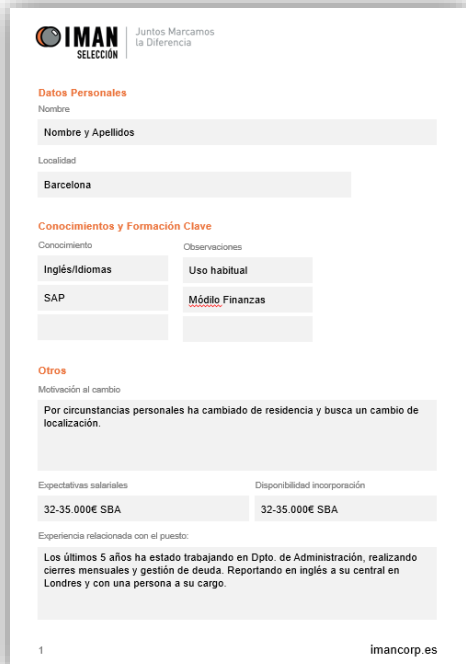
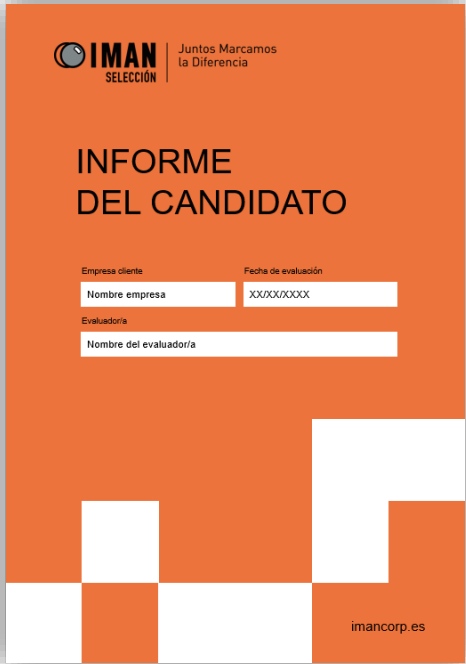
■ Contrastadas ■ Siguiente fase

Presentación de candidaturas

Ref. Candidatura (4 díg. DNI/NIE)	Puntuación									
	Valoración méritos			Prueba técnica escrita	Proyecto práctico	Entrevista competencial				
	Experiencia profesional	Formación	Formación específica			Visión estratégica	Capacidad analítica	Orientación a resultados	Organización	Establecimiento de relaciones
5684C	7	5	2	25	21	3	4	4	3	4
4784V	8	7	1	28	23	2	3	4	4	3
8974T	8	7	1	15	15	2	3	3	3	3
6987D	9	8	0,5	29	29	4	2	2	2	4
4747T	10	9	0,25	12	27	3	2	2	3	2
9875L	6	7	2	17	12	1	4	3	2	3
6854B	9	8	1	20	22	4	2	4	4	2
5475X	8	7	0,25	29	10	2	1	2	2	4

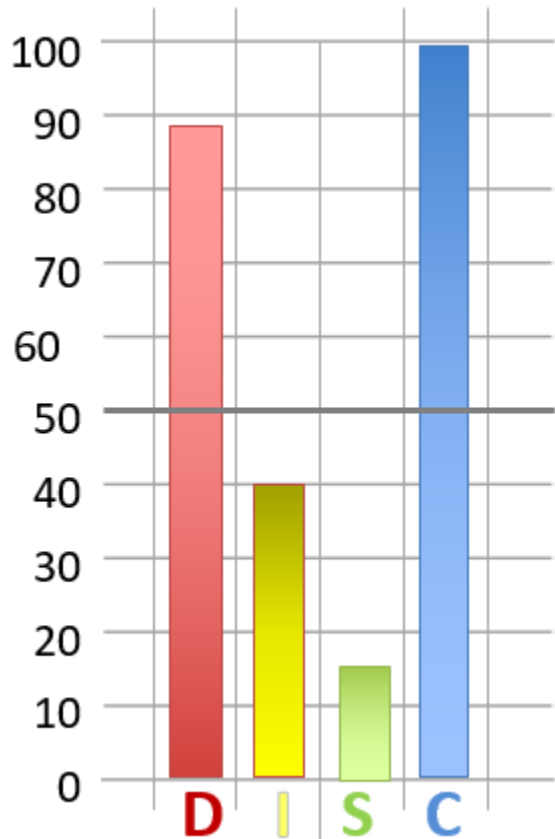
La totalidad de las candidaturas se vuelca en la tabla adjunta indicando los resultados obtenidos mediante el sistema de puntuación del proceso.

Los resultados de las entrevistas, evaluaciones y referencias profesionales se recogen en un completo Informe de candidato/a.



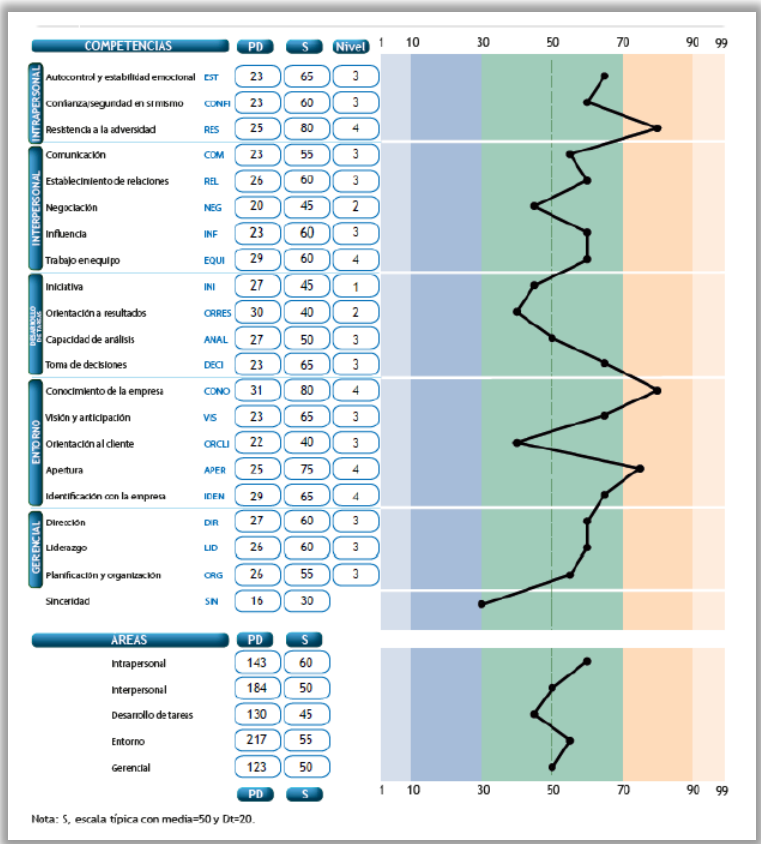
Sistema de evaluación y Assessments

Realizamos entrevistas curriculares y por competencias, analizamos la trayectoria profesional y disponemos de un portfolio amplio de pruebas y test para evaluar las capacidades, competencias y aptitudes de nuestros candidatos en función de la posición.

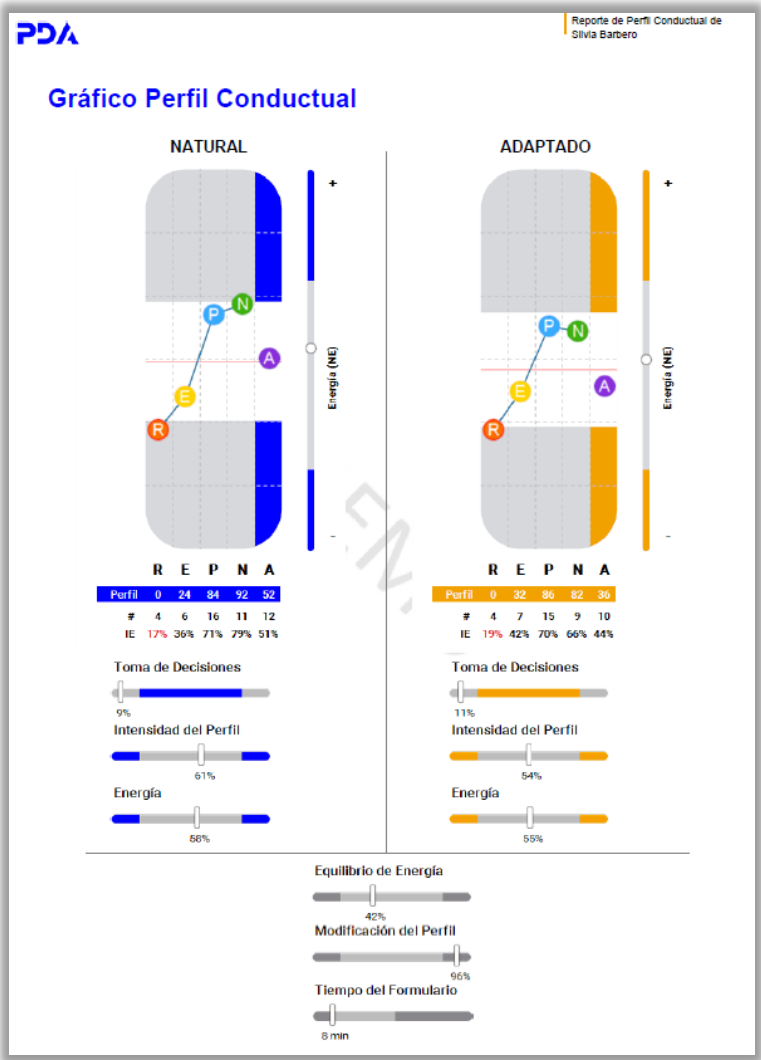


El test DISC es una herramienta que permite analizar el comportamiento de las personas y definir su perfil a partir de cuatro rasgos: dominancia, influencia, estabilidad y cumplimiento. Es fácil de aplicar en las empresas y altamente eficaz, siendo versátil para diversas finalidades, como la contratación de personal o la adaptación de estrategias frente a los clientes.

CompeTEA es un cuestionario de autoinforme dirigido específicamente a la evaluación de las competencias tal como se entienden actualmente en el contexto laboral.



El objetivo principal de la prueba PDA Assessment es describir y analizar el Perfil Conductual de las personas, así como sus potencialidades, y compararlo con las demandas conductuales de un determinado puesto de trabajo para poder tomar decisiones en los distintos procesos de RR.HH.



Plan de acción (46 días laborables)

[illegible]

Propuesta para

RED DE ASOCIADOS DE NEOBIS

CONCEPTO	Procesos de selección completos
TARIFA	Honorarios de consultoría: ✓ Posiciones de Bandas Salariales hasta 40.000€ → 12% del Salario Bruto pactado ✓ Posiciones de Bandas Salariales superiores a 40.000€ → 14% del Salario Bruto pactado • Trabajo al éxito (Incluye proceso de selección complete, toma de referencias y assessment competenciales)
GARANTÍA	4 meses de garantía de reposición *
CONDICIONES ESPECÍFICAS	La tarifa acordada será facturada al momento de la aceptación de la carta oferta por parte del candidato/a seleccionado/a.
CONDICIONES DE PAGO	Transferencia a 30 días

Acuerdo de colaboración

GARANTÍA

IMAN ofrecerá una garantía de sustitución del candidato durante 4 meses establecidos en tarifado computados a partir de la fecha de incorporación efectiva del candidato al puesto, si el candidato contratado presenta el cese voluntario o no cumple las expectativas del Cliente durante este periodo. En este caso, IMAN se compromete a iniciar nuevamente un proceso de selección con el mismo perfil , sin coste adicional

* 2 meses de garantía para perfiles con bandas salariales inferiores a 30.000€ Brutos anuales.

Esta garantía se aplicará una sola vez por el primer candidato incorporado por cada perfil solicitado y sólo si se cumplen simultáneamente las siguientes circunstancias:

1. Que se haya abonado a IMAN la totalidad de los honorarios profesionales pactados.
2. Que el Cliente respete taxativamente las condiciones laborales y económicas pactadas con el Candidato.
3. Que no se añadan al proceso de selección otros requerimientos distintos a los especificados en la presente propuesta.
4. Que se notifique a IMAN Global Consulting dentro de los 7 días naturales siguientes del conocimiento de la salida de la incorporación.

El incumplimiento de cualquiera de estas circunstancias anulará dicha garantía sobre el proceso de selección.

Feel and share IMAN's attraction!

