10.11.2026

CIRCULAR: CÓMPUTO DE HORAS LABORALES 2027

Estimado/a asociado/a,

Según dispone el Convenio Colectivo Estatal de Artes Gráficas, Manipulados de Papel, Manipulados de Cartón, Editoriales e Industrias Auxiliares (artículo 8.1.1 Jornada laboral anual), se han de **trabajar 1.760 horas que equivalen a 220 días laborables**, a razón de 8 horas diarias.

Hay que destacar que, en 2026, al ser 3 los **festivos que caen en sábado**, para las empresas en las que los sábados no sean laborables, encontraremos un aumento en las horas a cuenta.

A modo de ejemplo, indicamos el cálculo de las horas de descaso para compensar la jornada máxima prevista en el Convenio Colectivo, en diferentes supuestos. Nosotros, en este caso, tomaremos los festivos locales de la ciudad de Madrid.

CALENDARIO DIAS LABORABLES 2027

ENERO	**19**	**JULIO**	**22**
FEBRERO	**20**	**AGOSTO**	**21**
MARZO	**20**	**SEPTIEMBRE**	**22**
ABRIL	**22**	**OCTUBRE**	**20**
MAYO	**21**	**NOVIEMBRE**	**20**
JUNIO	**22**	**DICIEMBRE**	**21**

Total días laborables	**250 días ó 2.000 horas**
Total días que hay que trabajar	**220 días ó 1.760 horas**

Para realizar el cómputo, se tienen que descontar los **días laborables de vacaciones** a los días laborables anuales. Ha de tenerse en cuenta que las vacaciones son 30 días naturales (siendo como mínimo 22 de trabajo efectivo/laborables) y que las mismas no pueden comenzar ni en un día de fiesta ni en día de descanso. El día de comienzo siempre ha de ser un día laborable.

A MODO DE EJEMPLO

JUNIO						
L	M	M	J	V	S	D
	1	**2**	**3**	**4**	5	6
7	**8**	**9**	**10**	**11**	12	13
14	**15**	**16**	**17**	**18**	19	20
21	**22**	**23**	**24**	**25**	26	27
28	**29**	**30**				

Como tiene que haber 30 días de vacaciones (con 22 mínimos laborables), estas se disfrutarán del 1 de junio al 30 de junio.

250 días laborables – 22 días laborables de vacaciones = 228 días. Como hay que trabajar 220 días, a la persona trabajadora le corresponden 8 días ó 64 horas.

JULIO						
L	M	M	J	V	S	D
			1	**2**	3	4
5	**6**	**7**	**8**	**9**	10	11
12	**13**	**14**	**15**	**16**	17	18
19	**20**	**21**	**22**	**23**	24	25
26	**27**	**28**	**29**	**30**	31	

Las vacaciones se disfrutarán del 1 de julio al 30 de julio, para que existan 30 días de vacaciones (con 22 mínimos laborables).

250 días laborables – 22 días laborables de vacaciones = 228 días. Como hay que trabajar 220 días, a la persona trabajadora le corresponden 8 días ó 64 horas.

AGOSTO						
L	M	M	J	V	S	D
						1
2	**3**	**4**	**5**	**6**	7	8
9	**10**	**11**	**12**	**13**	14	15
16	**17**	**18**	**19**	**20**	21	22
23	**24**	**25**	**26**	**27**	28	29
30	**31**					

Las vacaciones se disfrutarán del 2 de agosto al 1 de septiembre (porque el 16 de agosto es festivo), ya que el día de comienzo siempre ha de ser un día laborable y tendrán que ser 30 días naturales (con 22 mínimos laborables).

250 días laborables – 22 días laborables de vacaciones = 228 días. Como hay que trabajar 220 días, a la persona trabajadora le corresponden 8 días ó 64 horas.

SEPTIEMBRE						
L	M	M	J	V	S	D
		1	**2**	**3**	4	5
6	**7**	**8**	**9**	**10**	11	12
13	**14**	**15**	**16**	**17**	18	19
20	**21**	**22**	**23**	**24**	25	26
27	**28**	**29**	**30**			

Las vacaciones se iniciarán el 1 de septiembre y acabarán el día 30 de septiembre, ya que tendrán que ser 30 días de vacaciones (con 22 mínimos laborables).

250 días laborables – 22 días laborables de vacaciones = 228 días. Como hay que trabajar 220 días, al trabajador le corresponden 8 días ó 64 horas.

Si las vacaciones son partidas, habrá que hacer el cálculo restando los días laborables correspondientes a las mismas.

Hay que recordar que el calendario laboral de la empresa, que ha de publicarse como muy tarde el primer día laborable del año, ha de recoger los días de exceso de jornada y su manera de disfrute.

Para cualquier aclaración complementaria pueden ponerse en contacto con la Asesoría Jurídica de la Asociación.

Atentamente,

Asesoría Jurídico Laboral